



Damit zwischen erster Idee und Store- Eröffnung alles zusammenpasst. Auch der Terminplan.

Bei unserem Mandanten entstehen Ladenkonzepte, die mehr können, als Regale an die Wand zu bringen. Das Unternehmen verbindet Konzeption, Design und technische Umsetzung zu individuellen Einkaufswelten mit Wohlfühlfaktor. Ein engagiertes Team realisiert Einrichtungslösungen für Mode, Fahrräder, Schuhe und Bücher – mit Leidenschaft fürs Detail. Und weil guter Service keinen Ladenschluss kennt, reicht die Betreuung über die Fertigstellung hinaus. Gesucht wird jemand für die

Projektleitung (m/w/d) Ladenbau & Store- Einrichtung

Die Aufgaben: Projekte steuern statt nur Schrauben zählen.

DIE MISSION

- **Technische Kundenberatung:** Eigenständige Betreuung rund um Ladenbaueinrichtungen, Möbel und individuelle Einrichtungslösungen – überwiegend telefonisch und per E-Mail. Komplexe Fragen verständlich erklären gehört dazu; eine Doktorarbeit über Holzverbindungen eher nicht.
- **Kalkulation und Angebote:** Material-, Fertigungs-, Liefer- und Montagekosten zusammenführen, technische Machbarkeit prüfen und belastbare Angebote erstellen. Damit am Ende nicht nur die Optik stimmt, sondern auch die Rechnung.
- **Projekt- und Auftragsabwicklung:** Kundenaufträge von der Bestellung bis zum Abschluss eigenverantwortlich steuern. Termine, Kosten und Qualität bleiben dabei fest im Blick – auch wenn zwischendurch jemand „nur eine kleine Änderung“ ankündigt.
- **Bestell- und Datenmanagement:** Aufträge sowie Artikel- und Projektdaten im Bestell-beziehungsweise Warenwirtschaftssystem erfassen und pflegen. Denn „steht irgendwo in einer E-Mail“ ist auf Dauer kein Ordnungssystem.
- **Lagerbestände:** Kundenspezifisch eingelagerte Waren überwachen, Verfügbarkeiten abstimmen und Nachbestellungen koordinieren. Damit aus „müsste noch da sein“ eine verlässliche Auskunft wird.
- **Lieferung und Montage:** Kunden, Speditionen und Montagepartner zusammenbringen sowie gelegentlich Store-Eröffnungen vor Ort begleiten. Ziel: Die Einrichtung steht, bevor die ersten Kunden davorstehen.
- **Reklamationen:** Technische Ursachen prüfen, Nachlieferungen und Nachbesserungen organisieren und passende Lösungen finden. Ruhig, verbindlich und mit mehr Ideen als Schuldzuweisungen.

DAS PROFIL

- Eine abgeschlossene handwerklich-technische Ausbildung, beispielsweise als Tischler, Schreiner oder Metallbauer, beziehungsweise eine vergleichbare Qualifikation. Eine Weiterbildung zum Meister oder Techniker ist willkommen.
- Mehrjährige Berufserfahrung im Möbelbau, Ladenbau, Innenausbau oder in der Herstellung und Montage von Einrichtungssystemen.
- Fundierte Kenntnisse in Möbelkonstruktion, Holz- und Metallverarbeitung sowie Fertigungstechnik. Technische Zeichnungen ergeben dabei mehr als ein hübsches Linienmuster.
- Erfahrung in der technischen Auftragsabwicklung, idealerweise mit Berührungspunkten zu Kundenberatung, Kalkulation, Angebotserstellung oder Arbeitsvorbereitung.
- Gutes kaufmännisches Verständnis und Erfahrung in der Abstimmung mit Lieferanten, Fertigungsbetrieben, Logistikdienstleistern und Montagepartnern.
- Sicherer Umgang mit MS Office; Kenntnisse in ERP-, Warenwirtschafts- oder digitalen Bestellsystemen sind ein Plus.
- Kundenorientierung, Kommunikationsstärke und eine selbstständige, strukturierte Arbeitsweise. Dazu die Fähigkeit, auch dann lösungsorientiert zu bleiben, wenn der Terminplan gerade andere Vorstellungen entwickelt.

Eine Position für Menschen, die aus vielen Einzelteilen ein stimmiges Ganzes machen - technisch, organisatorisch und zwischenmenschlich.

Das Angebot:

Anspruchsvolle Ausbauprojekte mit hoher Eigenverantwortung und großem Gestaltungsspielraum. Eine moderne Unternehmenskultur mit kurzen Entscheidungswegen und einem starken Teamgedanken. Hochwertige Projekte, bei denen Qualität wichtiger ist als der schnellste Weg. Attraktive Vergütung sowie vielfältige Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Ein Umfeld, in dem Zusammenarbeit, Verlässlichkeit und gegenseitige Unterstützung täglich gelebt werden. Bewerbungsunterlagen unter Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung unter der Kennziffer TFI 47.03 an thomas.frey@personalpotential.de