



Zwischen Bauplan und Teamspirit – das wartet auf die neue Führungskraft

Unser Mandant zählt zu den führenden Spezialisten für hochwertigen Innenausbau und realisiert anspruchsvolle Projekte für internationale Marken, Unternehmen und öffentliche Auftraggeber. Von modernen Arbeitswelten über Retail- und Hospitality-Konzepte bis hin zu komplexen Generalunternehmerprojekten entstehen Räume, die Funktionalität, Design und Qualität miteinander verbinden.

Teamleitung Projektmanagement GU-Ausbau (m/w/d)

Komplexe Ausbauprojekte. Starke Teams. Sichtbare Ergebnisse.

..ach ja...die Niederlassungsleitung ist zudem in Sicht

Die Mission: Führung mit Weitblick statt Feuerlöschen

- Fachliche und disziplinarische Führung des Teams GU-Ausbau (Realisierung) – denn erfolgreiche Projekte entstehen selten im Alleingang.
- Bedarfsermittlung vor Projektbeginn sowie enge Abstimmung mit Auftraggebern, internen Fachbereichen und den beteiligten Gewerken.
- Planung, Steuerung und Überwachung anspruchsvoller Komplettausbauprojekte – von der Angebotsphase bis zur erfolgreichen Projektabschluss (Leistungsphasen 5–9).
- Technische und kaufmännische Gesamtverantwortung während sämtlicher Projektphasen.
- Sicherstellung der Termin-, Kosten- und Ressourcenplanung sowie der Erstellung von Ausschreibungen und Leistungsverzeichnissen.
- Auswahl, Vergabe und Steuerung qualifizierter Nachunternehmer – Qualität ist schließlich kein Zufall.
- Verantwortung für ein professionelles Nachtrags- und Claimmanagement inklusive wirtschaftlicher Abwicklung von Gewährleistungsfällen.
- Sicherstellung termin- und qualitätsgerechter Projektabschlüsse sowie erfolgreicher Abnahmen.

Das passende Profil: Lösungsortierung

- Erfolgreich abgeschlossene bautechnische Ausbildung oder ein vergleichbarer Abschluss.
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung im Projektmanagement oder in der Bauleitung anspruchsvoller Innenausbau- bzw. Ausbauprojekte.
- Erfahrung in der fachlichen oder disziplinarischen Führung von Teams. Auch Projektleiterinnen und Projektleiter mit Führungspotenzial sind ausdrücklich willkommen.
- Sicherer Umgang mit Auftraggebern, Fachplanern, Nachunternehmern und allen weiteren Projektbeteiligten.
- Fundierte Kenntnisse der VOB sowie des Baurechts.
- Sehr gute Deutschkenntnisse sowie anwendungssichere Englischkenntnisse.
- Organisationsgeschick, wirtschaftliches Denken und die Fähigkeit, auch dann den Überblick zu behalten, wenn mehrere Gewerke gleichzeitig an einem Strang ziehen – oder zumindest sollten.

„Wer lieber Lösungen baut als Ausreden findet und Führung nicht als Titel, sondern als Verantwortung versteht, dürfte sich hier schnell zuhause fühlen.“

Das Angebot:

Anspruchsvolle Ausbauprojekte mit hoher Eigenverantwortung und großem Gestaltungsspielraum.

Eine moderne Unternehmenskultur mit kurzen Entscheidungswegen und einem starken Teamgedanken.

Hochwertige Projekte, bei denen Qualität wichtiger ist als der schnellste Weg.

Attraktive Vergütung sowie vielfältige Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten.

Ein professionelles Umfeld, in dem Zusammenarbeit, Verlässlichkeit und gegenseitige Unterstützung täglich gelebt werden.

Bewerbungsunterlagen unter Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung unter der Kennziffer TF137.01 an thomas.frey@personalpotential.de



PERSONALPOTENTIAL
Thomas Frey
thomas.frey@personalpotential.de
Luxemburger Allee 75a
D- 45481 Mülheim an der Ruhr