



Unser Auftraggeber ist ein Ladenbauer welches umfassende Kompetenzen im Bereich Hotellerie und Gastro, sowie im Sektor Freizeit und Non Food Retail mitbringt. Mit Kompetenz in Planung und der Realisierung anspruchsvoller Kunden, zu denen u.a. weltweit agierende Top-Marken zählen, gelingt es dem Unternehmen, die Auftraggeber zu begeistern. Das gelingt auch, weil das Unternehmen sehr mitarbeiterorientiert mit einem sehr modern denkenden Management im Markt agiert, und die Mitarbeiter Teil einer Familie sind. Im Kundenauftrag besetzen wir zur Unterstützung der Geschäftsführung

## Projektmanager GU + Einrichtung Ladenbau –Non Food- (m/w/d)

### Umsetzung von anspruchsvollen Projekten im Ladenbau für TOP Marken im Retail

#### Ihre Aufgaben

- Durchführung der Bedarfsermittlung vor Projektbeginn, wie z.B. Bauaufmaß, technische Klärung und Absprache mit Kunden und Architekten
- Sicherstellung der Angebotskalkulation von Leistungen im Innenausbau aller Gewerke (auch TGA)
- Erstellung von Ausschreibungen und Bearbeitung von Leistungsverzeichnissen
- Vorbereitung der projektbezogenen Werk- und Dienstleistungsverträge
- Planung und Steuerung des Projektablaufes gemäß Bauzeitenplanung und der benötigten Ressourcen von Komplettausbauprojekten, sowie der Einrichtung (Angebot bis hin zur Projektabnahme) (LP 6-8)
- Verantwortlich für das jeweilige projektbezogene Budget (Kosten-, termin- und qualitätsgerechte Abwicklung) als Kundenverantwortlicher
- Führen und steuern der Projektaktivitäten und des Projektteams (Dienstleister und Lieferanten im Bereich Einrichtung + GU, Architekten, Projekttechniker, Fachplaner)
- Mitwirkung beim Aufbau und der Pflege eines internationalen Nachunternehmernetzwerkes
- Routinemäßige Abstimmung mit der Bauleitung vor Ort
- Sicherstellung von Projektabschluss und die Sicherstellung der Projektabrechnung sowie der ordnungsgerechten Dokumentation
- Sicherstellung einer kostengünstigen und raschen Abwicklung von Gewährleistungsfällen (Nachtragsmanagement/Claim-Management)

#### Ihr Profil

- Eine solide bau- oder holztechnische Ausbildung
- Berufserfahrung (mind. 5 Jahre) im Projektmanagement (Gewerkekoordination Innenausbau) und somit Erfahrung in der Steuerung von Ausbauprojekten
- Solide Erfahrung in der Beratung von anspruchsvollen Kunden/Gesprächspartnern
- Gutes bautechnisches Verständnis und allgemeine betriebswirtschaftliche Grundkenntnisse sind notwendig
- Kenntnisse hinsichtlich der Koordination aller Gewerke im Innenausbau (auch TGA)
- Kenntnisse im allgemeinen Baurecht, dem VOB Teil B und C
- Gewohnt, mit Kunden, Lieferanten, dem Team und den Handwerkern jeweils auf Augenhöhe zu kommunizieren, sowie Verhandlungsgeschick bei Vertragsverhandlungen
- Gutes kommunikatives Verständnis, ausgeprägte Dialogfähigkeit gepaart mit der Eigenschaft des guten Zuhörens
- Gewohnt, selbstständig strukturiert und innerhalb eines Teams zu Arbeiten
- Ziel- und Ergebnisorientierung in Kombination mit einem überzeugenden, jedoch ruhigen Auftreten
- Pragmatische Ausrichtung, Hands On Mentalität, „Mut zum Querdenken“
- IT-Kenntnisse (MS Office, ERP, Projektplanung)
- Erforderliche Sprachkenntnisse: sehr gutes Deutsch in Wort und Schrift, Englischkenntnisse sind von Vorteil



PERSONALPOTENTIAL  
 Thomas Frey  
[thomas.frey@personalpotential.de](mailto:thomas.frey@personalpotential.de)  
 Luxemburger Allee 75a  
 D- 45481Mülheim an der Ruhr

Wenn Sie eine spannende Aufgabe in einem mitarbeiterorientierten Unternehmen suchen, sollten wir uns kennen lernen. Sie haben Freude an der Realisierung und Freude daran, komplexe Projekte innerhalb eines Teams zu bearbeiten. Sie sind kommunikationsstark, besitzen Teamgeist und möchten gemeinsam mit unserem Auftraggeber nachhaltig Erfolge in einem wachsenden Markt erzielen. Im Gegenzug werden Ihnen eine sehr lukrative Vergütung, kreativer Freiraum und entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten geboten. Ein Dienstwagen auch zur privaten Nutzung, rundet das Angebot ab. Jede Bewerbung und/oder Information wird absolut diskret und vertraulich behandelt, selbstverständlich werden ebenso Ihre Sperrvermerke beachtet. Bitte senden Sie uns Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung unter der Kennziffer TF129.01