



Seit mehr als 7 Jahren berät Personalpotential/ladenbau.careers namhafte Unternehmen (Handel, Konsumgüter, Architektur- und Planungsbüros, sowie Hersteller) bei der Besetzung von Fach- und Führungspositionen im Bereich Ladenbau, Displaybau und Messebau. Unser Motto lautet: Für Menschen und Unternehmen, die den POS gestalten und verwalten. Unsere Reputation gründet sich auf unsere Spezialisierung und unser aktives Netzwerk im Ladenbau. Zum Ausbau der D/A/CH weiten Aktivitäten suchen wir

## Assistenz im Recruiting (m/w)

Mitwirkung bei der Besetzung von TOP- Vakanzen rund um den Bau/Retail/Ladenbau

### Ihre Aufgaben

- Bewerberverwaltung und Bewerberkorrespondenz
- Erstellung /Schaltung von Stellenanzeigen
- Sichtung der Bewerbungsunterlagen
- Unterstützung bei der Identifikation und Ansprache von Spezialisten zur Besetzung von Vakanzen und Projekten
- Allgemeine Datenerfassung Pflege der Stammdaten
- Mitwirkung bei der Vermittlung von Fach-, Führungskräften
- Vorbereitung von telefonischen/persönlichen Interviews
- Betreuung und Empfang von Gästen, Kunden und Geschäftspartnern
- Terminkoordination
- Verschiedene HR relevante Rechercharbeiten
- Allgemeine administrative Aufgaben

### Ihr Profil

- Gutes Deutsch –sicher in Wort und Schrift
- Mit Freude im Kontakt mit Menschen
- Kommunikativ und redegewandt
- Gute Kenntnisse MS Office
- Erfahrung im Umgang mit allgemeiner Verwaltungssoftware ist von Vorteil
- Detektivischer Spürsinn verbunden mit einer gehörigen Portion Hartnäckigkeit
- Hohe Eigeninitiative und Freude am selbstständigen Arbeiten

PERSONALPOTENTIAL  
Thomas Frey

Personal  
potential  
Beratung/Seminare/Coaching®

[thomas.frey@personalpotential.de](mailto:thomas.frey@personalpotential.de)

Sie sind ein "Organisationstalent" und haben Freude daran, Verantwortung zu übernehmen. Sie sind kommunikativ, stark, haben Freude an kompetenter Beratung. Eine breit gefächerte Aufgabe und eine Position in einem stark wachsenden Unternehmen werden geboten. Sie verfügen über „Gründermentalität“ und haben Lust an der Weiterentwicklung. Jede Bewerbung und/oder Information wird absolut diskret und vertraulich behandelt, selbstverständlich werden ebenso Ihre Sperrvermerke beachtet. Bitte senden Sie uns Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen unter Angabe des möglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung unter der Kennziffer TF500.02 an: [thomas.frey@personalpotential.de](mailto:thomas.frey@personalpotential.de)